2026年包头市人力资源和社会保障局
本级预算公开

批复时间：　2026　年　1　月　27 日

公开时间：　2026　年　2　月　 9 日

目　　录

第一部分 单位概况

一、主要职能、职责

二、单位机构设置及预算单位构成情况

三、2026 年度单位主要工作任务及目标

第二部分 2026 年度单位预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

二、收入预算情况说明

三、支出预算情况说明

四、财政拨款收支预算总体情况说明

五、一般公共预算支出预算情况说明

六、一般公共预算基本支出预算情况说明

七、一般公共预算“三公”经费支出预算情况说明

八、政府性基金预算支出预算情况说明

九、国有资本经营预算支出预算情况说明

十、项目支出预算情况说明

十一、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

十二、政府采购支出预算情况说明

十三、国有资产占用情况说明

十四、项目绩效目标情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 预算公开联系方式及信息反馈渠道

第五部分 2026年度单位预算表

一、收支总表

二、收入总表

三、支出总表

四、财政拨款收支总表

五、一般公共预算支出表

六、一般公共预算基本支出表

七、一般公共预算“三公”经费支出表

八、政府性基金预算支出表

九、国有资本经营预算支出表

十、项目支出表

十一、项目绩效目标表

十二、政府采购预算表

第一部分　单位概况

一、主要职能职责

包头市人力资源和社会保障局是包头市人民政府工作部门，为正处级。市人力资源和社会保障局“三定”规定及机构编制部门调整事项明确的主要职责、机构设置、人员编制等，是本部门机构职责权限、人员配备和工作运行的基本依据。市人力资源和社会保障局负责贯彻落实党中央关于市人力资源和社会保障工作的方针政策和决策部署以及自治区党委、市委工作要求，把坚持和加强党的全面领导落实到履行职责过程中，在办好完成习近平总书记交给内蒙古的五大任务和全方位建设模范自治区两件大事中发挥作用。市人力资源和社会保障局根据部门主要职责，编制权责清单，逐项明确权责名称、权责类型、设定依据、履责方式、追责情形等。在此基础上，制定办法指南、运行流程图等，进一步优化行政程序，规范权力运行。主要职责是:

（一）牢牢把握铸牢中华民族共同体意识工作主线，将之贯穿于就业创业、社会保障、人才人事、工资收入分配、劳动关系以及自身建设等全过程各方面。

（二）在履行职责过程中统筹发展和安全，有效防范化解各类风险挑战，实现高质量发展和高水平安全的良性互动。

（三）贯彻执行国家、自治区人力资源和社会保障事业发展规划和政策措施。组织起草人力资源和社会保障规范性文件。拟订包头市人力资源和社会保障事业发展规划、政策、措施并组织实施和监督检查。

（四）配合有关部门做好全市人才工作具体落实工作，会同有关

部门研究制定和组织实施人才发展、规划和人才工作有关重要政策措施，会同有关部门拟订人才培养、引进、使用、评价、激励政策。负责全市专业技术人才、高技能人才队伍建设和综合管理工作。拟订并组织实施全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。

（五）拟订全市统筹城乡就业发展规划、政策，完善公共就业创业服务体系。拟订落实职业资格制度的相关政策。统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度，组织落实就业援助制度，完善就业资金使用办法，强化监督管理。牵头拟订高校毕业生就业政策。

（六）统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。负责组织实施全市养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。组织拟订机关企事业单位基本养老保险政策。会同有关部门拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，并组织实施。编制全市相关社会保险基金预决算草案。会同有关部门实施全民参保计划，按国家、自治区要求建立统一的社会保险公共服务平台。

（七）负责全市就业、失业和相关社会保险基金预测预警以及信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金安全有效运行。

（八）落实劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制。落实职工工作时间、休息休假、假期制度和消除非法使用童工、女工及未成年人特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法纠正违法行为、查处违法案件。负责完成自治区和包头市指令下达的政策性安置任务。

（九）负责全市专业技术人才队伍建设的综合管理工作。落实全市专业技术人员管理和继续教育政策，牵头推进深化职称制度改革工

作。组织各类人事考试，负责专业技术职务任职资格和执业资格综合管理工作。负责高层次专业技术人才选拔、培养和引进工作，完善人才储备制度。会同有关部门做好博士后科研工作站等专业技术人员创新创业载体的管理服务工作。按规定权限负责部分外国人来华相关工作许可。拟订技能人才培养、评价、使用和激励政策并组织实施。拟订落实职业资格制度的相关政策，建立职业技能多元化评价机制。

（十）会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订并实施全市事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

（十一）承办市委管理的市政府各部门、市政府直属企事业单位领导人员的行政任免职手续。会同有关部门拟订全市表彰奖励申报等相关制度，综合管理全市表彰奖励工作，承担全市评比达标表彰等相关工作，根据授权承办包头市委、市政府名义开展的市级表彰奖励相关活动。

（十二）负责全市事业单位人员工资收入分配落实工作。会同有关部门拟订实施全市事业单位工作人员地方性津补贴政策，完善事业单位绩效工资制度，推进事业单位工资和收入分配制度改革。拟订并落实全市企事业单位人员福利和离退休政策。

（十三）会同有关部门拟订农牧民工工作综合性政策和规划，推动农牧民工相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农牧民工合法权益。

（十四）负责人力资源和社会保障统计和信息工作。

（十五）完成包头市委、市政府交办的其他任务。

（十六）职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，规范和优化对外办理事项，落实国家职业资格制度，加强事中事

后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。

（十七）有关职责分工。

与包头市科学技术局有关职责分工。在外国人来华工作许可的政策制定上，A 类人员的政策由包头市科学技术局会同包头市人力资源和社会保障局制定，B 类和 C 类人员的政策由包头市人力资源和社会保障局会同包头市科学技术局制定。在外国人来华工作许可的组织实施上，继续使用现有的“外国人来华工作管理服务系统”，由包头市科学技术局负责管理维护。继续使用由人力资源和社会保障部、外国专家局联合印制的《外国人工作许可证》，A 类和 B 类人员的工作许可由包头市科学技术局会同包头市人力资源和社会保障局组织实施，C 类人员的工作许可由包头市人力资源和社会保障局组织实施，两部门发放工作许可前均应会签移民管理部门。

二、单位机构设置及预算单位构成情况

1.根据单位职责分工，本单位内设机构包括24个，分别为办公室、综合科、政务服务和行政审批科、政策法规科、规划财务科、基金资金监管科、就业促进科、失业保险科、人力资源开发科、职业能力建设科、专业技术人员管理科、事业单位人事管理科、农牧民工工作科、劳动关系科、工资福利科、养老保险科、工伤保险科、事业单位考试考核培训科、信访科、调解仲裁科、劳动监察科、人事科、机关党委、离退休人员工作科。本单位核定编制73人，行政编制70人，工勤编制3人；在职人数73人，行政编制70人，工勤编制3人。本单位无下属单位。

2. 从预算单位构成看，纳入本单位 2026 年部门汇总预算编制范围的预算单位共计 1 家，具体包括：包头市人力资源和社会保障局本级。

单位情况表

序号	单位名称	单位性质
1	包头市人力资源和社会保障局本级	财政拨款的行政单位

三、2026年单位主要工作任务及目标

（一）突出就业优先与民生底线，全力确保就业向高质量迈进

紧扣高质量就业目标任务，实施五大就业专项行动，全力构建就业友好型城市。一是稳岗挖潜扩容提质，归集发布市场化岗位5万个，全年实现城镇新增就业3.6万人。二是重点群体精准帮扶，启动“十万青年就在包头”计划，促进2万名青年来包返包留包就业创业，离校未就业高校毕业生帮扶就业率超95%，同时助力农牧民工就近就业，确保零就业家庭动态清零。三是技能培训强基提质，围绕新兴产业开展四项行动，全年开展补贴性培训2.06万人次，深化“北疆家服”劳务品牌。四是创业带动就业护航，发放创业担保贷款2.6亿元，打造“乐业包头创客汇”品牌。五是就业服务提质增效，升级30个基层就业服务站点，全年组织招聘活动600场以上，设立每月“就业服务日”，推广AI“数字员工”，持续提升就业服务精准化水平。

（二）突出改革攻坚与织密网络，构建更加公平、可持续的多层次社会保障体系

以深化改革为动力，以扩面提标为重点，不断增强社会保障体系的公平性、适应性和可持续性。一是深化社保制度改革，落实养老保险全国统筹及延迟退休配套政策，扩大企业年金、个人养老金覆盖面，推动新就业形态人员职业伤害保障落地。二是抓实参保扩面与待遇发放，聚焦新建企业及灵活就业人员精准扩面，按部署提高待遇标准，

确保社保待遇按时足额发放。三是推动工伤保险提质增效，建立认定、鉴定与康复联动机制，年底前实现超50%三级协议医疗（康复）机构跨省异地就医直接结算。四是优化社保便民服务，持续做好困难群体代缴保费，开展社保卡“申领有礼”活动并拓展应用场景。五是强化基金监管与经办效能，健全内控机制，推广手机APP认证、“静默认证”，严打欺诈骗保。

（三）突出精准引育与机制创新，为高质量发展提供坚实人才支撑和智力保障

围绕人才人事领域改革创新，重点推进五项举措。一是深化两业融合试点，培育7家示范企业，组建5个招聘用工联合体，力争人力资源服务业营收增速达15%。二是聚焦重点产业引才育才，新建2家以上博士后工作站，选拔200名包头市卓越工程师入库培养，牵头建立稀土领域特色职称评审体系。三是夯实人事人才服务基础，开设职称评审绿色通道，举办“鹿城新声”大讲堂6期以上，开展专家服务基层50场。四是强化技能人才队伍建设，打造2条“产教评”技能生态链，新增高技能人才3000人次，培养企业新型学徒1000人左右。五是规范事业单位人事管理，有序开展人才引进、岗位设置、人员调配聘用及绩效工资动态调控，持续提升人事管理科学化、规范化水平。

（四）突出源头治理与协同共治，全力维护劳动关系和谐与社会大局稳定

坚持法治、公平、高效原则，提升劳动关系治理现代化水平，保障劳动者合法权益。一是夯实劳动关系协调基础，健全三方协商机制，加强企业工资分配宏观指导，促进收入合理有序分配。二是优化劳动人事争议调解仲裁服务，完善多元化解“一站式”综合服务，基本实现苏木乡镇（街道）调解组织入驻综治中心全覆盖，确保调解成功率、结

案率等核心指标位居全区前列。三是强化劳动监察精准执法，以根治欠薪为抓手开展全链条检查，推动在建项目全部纳入工资支付预警平台，确保欠薪案件结案率达到99%以上。四是畅通维权渠道，推广专属维权二维码，打响“包你安薪”品牌，配强执法队伍，提升专业服务水平。

（五）突出数字赋能与效能革命，打造人民满意、便捷高效的人社政务服务品牌

以数字化、法制化建设为牵引，强力推进行风建设与效能提升，不断提高群众的满意度。一是运用大数据、云计算、人工智能等新一代技术手段，推进人社服务智能化转型升级。依托“数字人社”建设，系统整合各版块数据资源，构建覆盖广泛、动态更新的数据应用场景体系，将数字赋能贯穿于政策制定、业务经办、基层治理全过程。二是强化法治建设规范管理，推进行政规范性文件全流程管理，落实“谁执法谁普法”责任制，常态化开展案卷评查与主题普法，统筹推进诚信建设与业务工作深度融合，持续提升依法行政水平。

第二部分 2026 年度单位预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

包头市人力资源和社会保障局本级2026年度收入、支出预算总计2101.87万元，与上年相比收、支预算总计各增加287.20万元，增长15.83%。其中:

（一）收入预算总计2101.87万元。包括:

1.本年收入合计2101.87万元。

（1）一般公共预算拨款收入2101.87万元，与上年相比增加287.20万元，增长15.83%。主要原因：一是2025年在职人员工资调标，人员经费增加；二是公务员及事业单位公开招聘专项经费较去年多批复100万元，且新增高校毕业生“三支一扶”人员培训费项目23.04万元。

（2）政府性基金预算拨款收入0万元，与上年相比增加0万元，增长0%。主要原因是不存在此项内容。

（3）国有资本经营预算拨款收入0万元，与上年相比增加0万元，增长0%。主要原因是不存在此项内容。

（4）财政专户管理资金收入0万元，与上年相比增加0万元，增长0%。主要原因是不存在此项内容。

（5）事业收入0万元，与上年相比增加0万元，增长0%。主要原因是不存在此项内容。

（6）事业单位经营收入0万元，与上年相比增加0万元，增长0%。主要原因是不存在此项内容。

（7）上级补助收入0万元，与上年相比增加0万元，增长0%。主要原因是不存在此项内容。

（8）附属单位上缴收入0万元，与上年相比增加0万元，增长0%。主要原因是不存在此项内容。

（9）其他收入0万元，与上年相比增加0万元，增长0%。主要原因是不存在此项内容。

2.上年结转结余为0万元。与上年相比增加0万元，增长0%。主要原因是不存在此项内容。

（二）支出预算总计2101.87万元。包括：

1.本年支出合计2101.87万元。

（1）社会保障和就业支出（类）支出1948.26万元，主要用于保障机关正常运行和履行主要职责需要的项目经费。与上年相比增加269.59万元，增长16.06%。主要原因：一是2025年在职人员工资调标，人员经费增加；二是公务员及事业单位公开招聘专项经费较去年多批复100万元，且新增高校毕业生“三支一扶”人员培训费项目23.04万元。

（2）卫生健康支出（类）支出62.55万元，主要用于本单位基本医疗保险缴费支出。与上年相比增加7.25万元，增长13.11%。主要原因是2025年在职人员工资调标，医疗保险缴费基数相应增加。

（3）住房保障支出（类）支出91.06万元，主要用于本单位按规定比例为职工缴纳的住房公积金。与上年相比增加10.36万元，增长12.84%。主要原因是2025年在职人员工资调标，住房公积金缴费基数相应增加。

2.年终结转结余为0万元，主要原因是本年预算无结转结余。

二、收入预算情况说明

包头市人力资源和社会保障局本级2026年收入预算合计2101.87万元，包括本年收入2101.87万元，上年结转结余0万元。其中：

本年一般公共预算收入2101.87万元，占100%;

本年政府性基金预算收入0万元，占0%;

本年国有资本经营预算收入0万元，占0%;

本年财政专户管理资金0万元，占0%;

本年事业收入0万元，占0%;

本年事业单位经营收入0万元，占0%;

本年上级补助收入 0 万元，占 0%;

本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%;

本年其他收入 0 万元，占 0%;

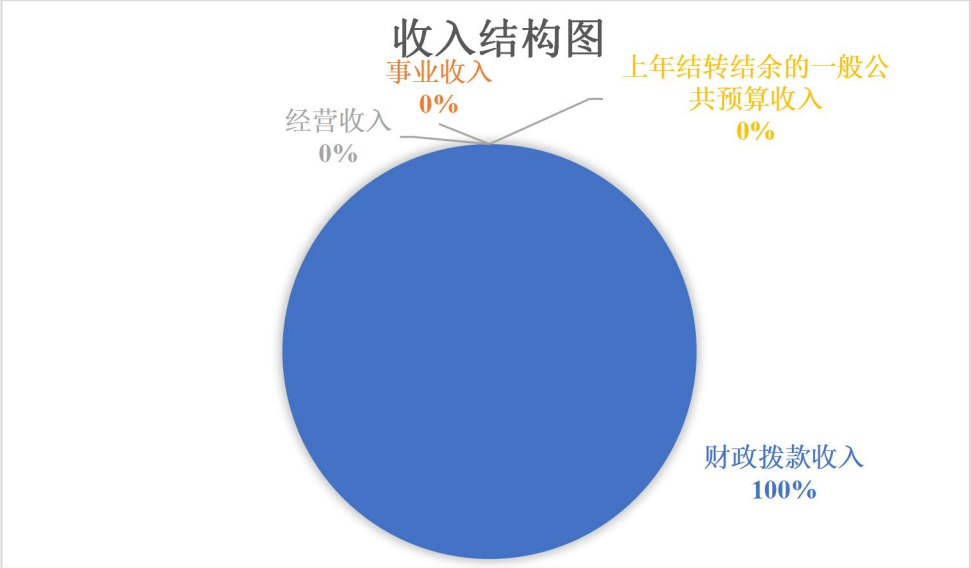
上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%;

上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%;

上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%;

上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%;

上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%;



三、支出预算情况说明

包头市人力资源和社会保障局本级 2026 年支出预算合计 2101.87 万元，其中:

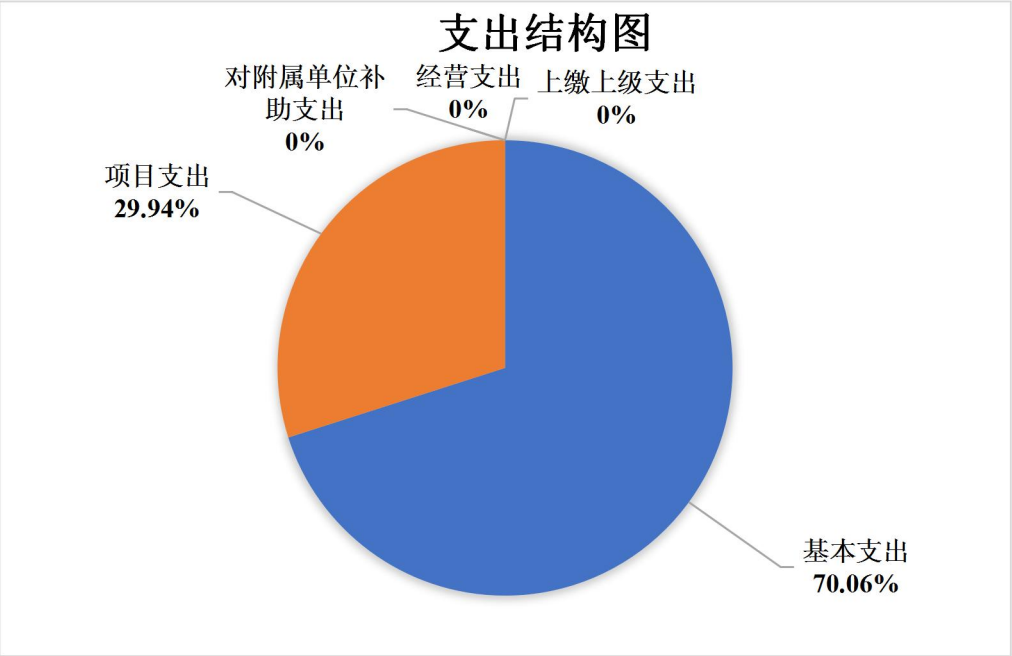
基本支出 1472.67 万元，占 70.06%;

项目支出 629.20 万元，占 29.94%;

事业单位经营支出 0 万元，占 0%;

上缴上级支出 0 万元，占 0%;

对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。



四、财政拨款收支预算总体情况说明

包头市人力资源和社会保障局本级 2026 年度财政拨款收、支总预算 2101.87 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加 287.20 万元，增长 15.83%。主要原因：一是 2025 年在职人员工资调标，人员经费增加；二是公务员及事业单位公开招聘专项经费较去年多批复 100 万元，且新增高校毕业生“三支一扶”人员培训费项目 23.04 万元。

五、一般公共预算支出预算情况说明

包头市人力资源和社会保障局本级 2026 年一般公共预算财政拨款支出预算 2101.87 万元，与上年相比增加 287.20 万元，增长 15.83%。主要原因：一是 2025 年在职人员工资调标，人员经费增加；二是公务员及事业单位公开招聘专项经费较去年多批复 100 万元，且新增高校毕业生“三支一扶”人员培训费项目 23.04 万元。

（一）社会保障和就业支出（类）

社会保障和就业支出（类）年初预算数为 1948.26 万元，与上年相比增加 269.59 万元。其中：

1.人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）。年初预算 1054.05 万元，与上年相比增加 106.39 万元，增加 11.23%。变动原因：2025 年在职人员工资调标，人员经费增加。

2.人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。年初预算 629.20 万元，与上年相比增加 127 万元，增加 25.29%。变动原因：公务员及事业单位公开招聘专项经费较去年多批复 100 万元，且新增高校毕业生“三支一扶”人员培训费项目 23.04 万元。

3.行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）。年初预算 147.54 万元，与上年相比增加 22.56 万元，增加 18.05%。变动原因：退休人员的部分财政补贴项目 2025 年由养老保险机构发放变更为单位发放。

4.行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算 117.47 万元，与上年相比增加 13.64 万元，增加 13.14%。变动原因：2025 年在职人员工资调标，养老保险缴费基数相应增加。

（二）卫生健康支出（类）

卫生健康支出（类）年初预算数为 62.55 万元，与上年相比增加 7.25 万元。其中：

行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算 62.55 万元，与上年相比增加 7.25 万元，增长 13.11%。变动原因：2025 年在职

人员工资调标，医疗保险缴费基数相应增加。

（三）住房保障支出（类）

住房保障支出（类）年初预算数为 91.06 万元，与上年相比增加 10.36 万元。其中：

住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算 91.06 万元，与上年相比增加 10.36 万元，增长 12.84%。变动原因：2025 年在职人员工资调标，住房公积金缴费基数相应增加。

六、一般公共预算基本支出预算情况说明

包头市人力资源和社会保障局本级 2026 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 1472.67 万元，其中：

（一）人员经费 1401.72 万元。主要包括：基本工资 375.81 万元、津贴补贴 409.84 万元、奖金 192.03 万元、机关事业单位基本养老保险缴费 117.47 万元、职工基本医疗保险缴费 62.55 万元、其他社会保障缴费 1.47 万元、住房公积金 91.06 万元、离休费 17.77 万元、退休费 129.77 万元、生活补助 3.96 万元。

（二）公用经费 70.95 万元。主要包括：办公费 1.35 万元、邮电费 2.00 万元、差旅费 1.36 万元、维修（护）费 2.36 万元、培训费 1.35 万元、公务接待费 0.30 万元、工会经费 14.68 万元、其他商品和服务支出 45.74 万元、其他对个人和家庭的补助 1.80 万元。

七、一般公共预算“三公”经费支出预算情况说明

包头市人力资源和社会保障局本级 2026 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出 0.30 万元，其中因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，占

“三公”经费的 0%；公务接待费支出 0.30 万元，占“三公”经费的 100%。具体情况如下：

一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出 0.30 万元，比上年预算增加 0 万元，增长 0%；其中：

1.因公出国（境）费预算支出 0 万元，比上年预算增加 0 万元，主要原因是不存在此项内容。

2.公务用车购置及运行维护费预算支出 0 万元。其中：

（1）公务用车购置预算支出 0 万元，比上年预算增加 0 万元，主要原因是不存在此项内容。

（2）公务用车运行维护费预算支出 0 万元，比上年预算增加 0 万元，主要原因是不存在此项内容。

3.公务接待费预算支出 0.30 万元，比上年预算增加 0 万元，主要原因是深入贯彻落实市委市政府“过紧日子”要求，严格控制公务接待支出。

八、政府性基金预算支出预算情况说明

包头市人力资源和社会保障局本级 2026 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年相比增加 0 万元，增长 0%。主要原因是本年无政府性基金预算拨款支出。

九、国有资本经营预算支出预算情况说明

包头市人力资源和社会保障局本级 2026 年国有资本经营预算支出 0 万元。与上年相比增加 0 万元，增长 0%。主要原因是本年无国有资本经营预算拨款支出。

十、项目支出预算情况说明

2026年包头市人力资源和社会保障局本级预算安排项目10个，项目预算总金额629.20万元。其中，财政本年拨款金额629.20万元，财政拨款结转结余0万元，财政专户管理资金0万元，单位资金0万元。

（一）专业技术资格评审经费

1.项目概述

以铸牢中华民族共同体意识为主线，依据《关于做好2026年全区职称评审工作的通知》，进行初、中级专业技术资格评审。

2.立项依据

根据《关于做好2026年全区职称评审工作的通知》，进行初、中级专业技术资格评审。

3.实施主体

包头市人力资源和社会保障局本级

4.实施方案

发布《关于做好2026年全市职称评审工作的通知》，部署全市职称评审工作，支付初级、中级专业技术资格评审用餐、住宿、场地租赁及专家评审劳务等费用。

5.实施周期

2026年1月1日—2026年12月31日

6.年度预算安排

2026年专业技术资格评审经费预算5万元。

（二）专业技术资格评审费（成本性支出）

1.项目概述

以铸牢中华民族共同体意识为主线，依据《关于做好2026年全区

职称评审工作的通知》，进行高级专业技术资格材料审核，并将收取的高级职称评审费用按规定上缴自治区。

2.立项依据

根据《关于做好2026年全区职称评审工作的通知》，进行高级专业技术资格材料审核。

3.实施主体

包头市人力资源和社会保障局本级

4.实施方案

发布《关于做好2026年全市职称评审工作的通知》，部署全市职称评审工作，做好高级专业技术资格材料审核，并将收取的高级职称评审费用按规定上缴自治区。

5.实施周期

2026年1月1日—2026年12月31日

6.年度预算安排

2026年专业技术资格评审费（成本性支出）预算25万元。

（三）五险扩面核定、清欠和稽查奖励经费

1.项目概述

以铸牢中华民族共同体意识为主线，按照《包头市人民政府关于进一步加强社会保险核定稽查和扩面清欠工作的实施意见》（包府发〔2013〕41号）要求，开展社会保险费核定、扩面等相关工作。

2.立项依据

根据《包头市人民政府关于进一步加强社会保险核定稽查和扩面清欠工作的实施意见》（包府发〔2013〕41号）规定："为进一步加强

社会保险核定稽查和扩面清欠工作，要建立社会保险核定稽查、清欠工作绩效评价和奖励制度，每年要对工作目标任务完成情况进行综合评价，并按确定的标准给予奖励，社会保险缴费基数核定稽查超过申报缴费基数部分按照 1%给予奖励；完成社会保险清欠额按照 2%给予奖励，资金由同级财政部门负担。市本级和旗县区的奖励资金主要用于社会保险的核定稽查和扩面清欠以及社会保障业务经费。”

3.实施主体

包头市人力资源和社会保障局本级

4.实施方案

严格落实社会保险政策要求，组织局属各单位、旗县区人社部门全面开展 2026 年扩面工作，通过部门协同、数据赋能、精准施策，进一步扩大社会保险覆盖范围，确保社保费应收尽收、应保尽保。

5.实施周期

自 2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

6.年度预算安排

2026 年五险扩面核定、清欠和稽查奖励经费预算 140 万元。

（四）定向选调生经济补助

1.项目概述

以铸牢中华民族共同体意识为主线，认真贯彻自治区选调生“81 育才工程”，推动定向选调生补助待遇落实到位，从 2023 年开始，定向选调生经济补助由所在单位负责发放。根据《内蒙古自治区选调生管理办法（试行）的通知》，定向选调生最低服务年限为 5 年，期间每年给与博士研究生 6 万元、硕士研究生 4 万元、大学本科生 2 万元经济

补助。

2.立项依据

按照《内蒙古自治区选调生管理办法（试行）的通知》及《内蒙古自治区党委组织部关于印发〈内蒙古自治区选调生管理办法（试行）〉的通知》要求，为本单位2名本科选调生发放经济补助。

3.实施主体

包头市人力资源和社会保障局本级

4.实施方案

做好定向选调生的考核工作，按规定对2名本科定向选调生发放经济补助。

5.实施周期

2026年1月1日-2026年12月31日

6.年度预算安排

2026年定向选调生经济补助预算4万元。

（五）包头市人力资源和社会保障局“一窗式”综合受理窗口工作人员经费

1.项目概述

以铸牢中华民族共同体意识为主线，按照国家、自治区、市政府优化营商环境及“放管服”改革要求，全市人社系统于2021年10月依托自治区综合柜员制经办系统，开始推行“一窗式”综合受理改革，实行“前台统一受理、后台分类审批、统一窗口出件”服务模式，实现社保、就业、劳动关系3方面149项服务事项，群众“只进一门，只跑一窗”即可办结业务的工作目标。本项目主要用于以政府购买服务的方式解决人

力资源和社会保障服务大厅窗口工作人员工作经费和服务管理费。

2.立项依据

《国务院关于加快推进政务服务标准化规范化便利化的指导意见》（国发〔2022〕5号）、《内蒙古自治区人民政府关于加快推进政务服务标准化规范化便利化的实施意见》（内政发〔2022〕20号）、《包头市推进政府职能转变和“放管服”改革协调小组办公室关于印发<包头市政务服务标准化建设工作指导手册>的通知》

3.实施主体

包头市人力资源和社会保障局本级

4.实施方案

按照政府购买服务流程，确定第三方服务机构，通过选派符合要求的员工，按照服务类别分别在咨询、收件、登记、初审、转办、通知、发证等工作中提供辅助服务。同时，通过采取开展业务培训、优化管理机制、加强监督检查等措施，确保服务质量和效果。

5.实施周期

自2026年1月1日至2026年12月31日

6.年度预算安排

2026年包头市人力资源和社会保障局“一窗式”综合受理窗口工作人员经费预算182万元。

（六）高校毕业“三支一扶”人员体检费

1.项目概述

以铸牢中华民族共同体意识为主线，按照要求每年对新招录的“三支一扶”人员进行体检。

2.立项依据

按照《内蒙古自治区财政厅 人力资源和社会保障厅关于提前下达2026年高校毕业生“三支一扶”计划自治区财政补助资金预算的通知》（内财社〔2025〕1569号）要求，包头市2026年“三支一扶”人员体检费需7.2万元。

3.实施主体

包头市人力资源和社会保障局本级

4.实施方案

按照要求，对新招录的“三支一扶”人员进行体检，确保选派人员具备基层服务健康条件。

5.实施周期

2026年1月1日-2026年12月31日

6.年度预算安排

2025年高校毕业“三支一扶”人员体检费预算7.2万元。

（七）公务员及事业单位公开招聘专项经费

1.项目概述

以铸牢中华民族共同体意识为主线，组织开展事业单位公开招聘工作，并支付笔试试题、考场场地、人员费用及面试试题等费用。

2.立项依据

根据《中共包头市委办公室 包头市人民政府办公室关于印发〈包头市人力资源和社会保障局职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（室发〔2019〕35号）规定，我单位负责组织实施全市事业单位工作人员公开招聘工作。

3.实施主体

包头市人力资源和社会保障局本级

4.实施方案

按照上级部门要求，结合我市实际制定2026年全市事业单位招聘考试安排，及时收集审核各用人单位上报岗位表，做好考试试卷、考场布置等工作。该项目经费主要用于笔试、面试试题选题、印刷、押运及考官劳务费、差旅费等费用。

5.实施周期

2026年1月1日-2026年12月31日

6.年度预算安排

2026年公务员及事业单位公开招聘专项经费预算235万元。

（八）事业单位管理人员培训经费

1.项目概述

以铸牢中华民族共同体意识为主线，按照《内蒙古自治区事业单位工作人员培训实施细则》等文件规定，组织开展事业单位工作人员综合素质能力提升培训及新聘用人员岗前培训、新聘七级、八级人员培训。

2.立项依据

根据《干部教育培训工作条例（试行）》《内蒙古自治区事业单位工作人员培训实施细则》和《包头市事业单位管理人员培训办法（试行）》（包人发〔2013〕44号）等文件规定。

3.实施主体

包头市人力资源和社会保障局本级

4.实施方案

聚焦事业单位人才队伍建设提质增效，紧扣政策要求与岗位履职需求，以提升人员专业素养、业务能力和综合服务水平为核心，统筹开展分层分类培训，切实提高事业单位工作人员的履职能力。该项目经费主要用于支付事业单位工作人员培训相关费用。

5.实施周期

2026 年 1 月 1 日-2026 年 12 月 31 日

6.年度预算安排

2026 年事业单位管理人员培训经费预算 4 万元。

（九）乡村振兴驻村工作人员补助

1.项目概述

以铸牢中华民族共同体意识为主线，按照《包头市财政局 市乡村振兴局关于规范驻嘎查村工作人员补助经费使用管理的通知》（包财行〔2022〕13 号）要求，为本单位驻村干部发放经济补助。

2.立项依据

《包头市财政局 市乡村振兴局关于规范驻嘎查村工作人员补助经费使用管理的通知》（包财行〔2022〕13 号）

3.实施主体

包头市人力资源和社会保障局本级

4.实施方案

选派 1 名工作人员赴定点乡镇开展乡村振兴工作，有效缓解驻点乡镇基层工作力量薄弱问题，并按人员在岗情况精准核算、及时足额发放生活、交通等经济补助，切实保障驻村工作开展。

5.实施周期

2026 年 1 月 1 日-2026 年 12 月 31 日

年度预算安排

2026 年乡村振兴驻村工作人员补助预算 3.96 万元。

（十）高校毕业“三支一扶”人员培训费

1.项目概述

以铸牢中华民族共同体意识为主线，按照要求对新招录的“三支一扶”人员进行培训，切实提升其工作能力和服务水平，为顺利开展基层工作提供保障。

2.立项依据

《内蒙古自治区财政厅 人力资源和社会保障厅关于提前下达 2026 年高校毕业生“三支一扶”计划自治区财政补助资金预算的通知》（内财社〔2025〕1569 号）

3.实施主体

包头市人力资源和社会保障局本级

4.实施方案

按照要求，对新招录的“三支一扶”人员进行综合课程和专业课程培训，培训经费主要用于支付师资费用、食宿与场地费用、交通费用等。

5.实施周期

2026 年 1 月 1 日-2026 年 12 月 31 日

6.年度预算安排

2026 年高校毕业“三支一扶”人员培训费预算 23.04 万元。

十一、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2026年包头市人力资源和社会保障局本级一般公共预算机关运行经费预算支出70.95万元，主要包括以下支出：办公费1.35万元、邮电费2.00万元、差旅费1.36万元、维修（护）费2.36万元、培训费1.35万元、公务接待费0.30万元、工会经费14.68万元、其他商品和服务支出45.74万元、其他对个人和家庭的补助1.80万元。与上年相比增加4.46万元，增长6.71%。主要原因是2025年在职人员工资调标，计提的工会经费和福利费相应增加。

十二、政府采购支出预算情况说明

2026年包头市人力资源和社会保障局本级政府采购支出预算总额205.21万元，其中：拟采购货物支出9.21万元、拟采购工程支出0万元、拟购买服务支出196万元。涵盖办公消耗品、家具类、服务类等采购大类，编制政府采购预算明细6项，采购金额来源为五险扩面核定、清欠和稽查奖励经费，公务员及事业单位公开招聘专项经费和“一窗式”综合受理窗口工作人员经费项目。

十三、国有资产占用情况说明

本单位共有车辆11辆，其中，一般公务用车7辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车4辆、业务用车0辆、其他用车0辆等。单价50万元（含）以上的通用设备0台（套），单价100万元（含）以上的专用设备0台（套）。

十四、项目绩效目标情况说明

2026年，填报绩效目标的预算项目10个，公开绩效目标10个，公开项目占本年预算项目的100%。公开填报绩效目标的项目预算

629.20 万元，占本年项目预算的 100%。

第三部分　名词解释

一、财政拨款：部门/单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、一般公共预算拨款收入：指市级财政当年拨付的资金。

三、财政专户管理资金：缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

四、单位资金：除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

五、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

六、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

七、对个人和家庭的补助：是指政府用于对个人和家庭的补助支出。

八、“三公”经费：指部门/单位用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映部门/单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙

食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映部门/单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映部门/单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、机关运行经费：指部门/单位使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

第四部分 预算公开联系方式及信息反馈渠道

本单位预算公开信息反馈和联系方式:

联系人：袁乐　　联系电话：0472-6169010

第五部分 2026年度包头市人力资源和社会保障局本级预算表

表1

收支总表

单位：万元

单位：包头市人力资源和社会保障局本级

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	2,101.87	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化体育旅游与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	1,948.26
九、其他收入		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	62.55
		十一、节能环保支出	
		十二、城市社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	91.06
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支付	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
		三十一、与中央财政往来性支出	
本年收入合计	2,101.87	本年支出合计	2,101.87
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	2,101.87	支出总计	2,101.87

表2

收入总表

单位：包头市人力资源和社会保障局本级

单位：万元

单位代码	部门（单位）名称	合计	本年收入										上年结转结余					
			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
401	包头市人力资源和社会保障局（部门	2,101.87	2,101.87	2,101.87														
4E+05	包头市人力资源和社会保障	2,101.87	2,101.87	2,101.87														
合计		2,101.87	2,101.87	2,101.87														

表3

支出总表

单位：包头市人力资源和社会保障局本级　　单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
208	社会保障和就业支出	1,948.26	1,319.06	629.20			
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,683.25	1,054.05	629.20			
2080101	行政运行	1,054.05	1,054.05				
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	629.20		629.20			
20805	行政事业单位养老支出	265.01	265.01				
2080501	行政单位离退休	147.54	147.54				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	117.47	117.47				
210	卫生健康支出	62.55	62.55				
21011	行政事业单位医疗	62.55	62.55				
2101101	行政单位医疗	62.55	62.55				
221	住房保障支出	91.06	91.06				
22102	住房改革支出	91.06	91.06				
2210201	住房公积金	91.06	91.06				
合计		2,101.87	1,472.67	629.20			

表4

财政拨款收支总表

单位：包头市人力资源和社会保障局本级　　单位：万元

收　　入		支　　出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	2,101.87	一、本年支出	2,101.87
（一）一般公共预算拨款	2,101.87	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化体育旅游与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	1,948.26
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	62.55
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城市社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	
		（十七）金融支出	
		（十八）援助其他地区支出	
		（十九）自然资源海洋气象等支出	
		（二十）住房保障支出	91.06
		（二十一）粮油物资储备支出	
		（二十二）国有资本经营预算支出	
		（二十三）灾害防治及应急管理支出	
		（二十四）预备费	
		（二十五）其他支出	
		（二十六）转移性支付	
		（二十七）债务还本支出	
		（二十八）债务付息支出	
		（二十九）债务发行费用支出	
		（三十）抗疫特别国债安排的支出	
		（三十一）与中央财政往来性支出	
		二、年终结转结余	
收　入　总　计	2,101.87	支　出　总　计	2,101.87

表5

一般公共预算支出表

单位：包头市人力资源和社会保障局本级　　单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
208	社会保障和就业支出	1,948.26	1,319.06	1,248.11	70.95	629.20
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,683.25	1,054.05	983.10	70.95	629.20
2080101	行政运行	1,054.05	1,054.05	983.10	70.95	
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	629.20				629.20
20805	行政事业单位养老支出	265.01	265.01	265.01		
2080501	行政单位离退休	147.54	147.54	147.54		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	117.47	117.47	117.47		
210	卫生健康支出	62.55	62.55	62.55		
21011	行政事业单位医疗	62.55	62.55	62.55		
2101101	行政单位医疗	62.55	62.55	62.55		
221	住房保障支出	91.06	91.06	91.06		
22102	住房改革支出	91.06	91.06	91.06		
2210201	住房公积金	91.06	91.06	91.06		
合　　计		2,101.87	1,472.67	1,401.72	70.95	629.20

表6

一般公共预算基本支出表

单位：包头市人力资源和社会保障局本级　　单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	1,250.23	1,250.23	
30101	基本工资	375.81	375.81	
30102	津贴补贴	409.84	409.84	
30103	奖金	192.03	192.03	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	117.47	117.47	
30110	职工基本医疗保险缴费	62.55	62.55	
30112	其他社会保障缴费	1.47	1.47	
30113	住房公积金	91.06	91.06	
302	商品和服务支出	69.15		69.15
30201	办公费	1.35		1.35
30207	邮电费	2.00		2.00
30211	差旅费	1.36		1.36
30213	维修（护）费	2.36		2.36
30216	培训费	1.35		1.35
30217	公务接待费	0.30		0.30
30228	工会经费	14.68		14.68
30299	其他商品和服务支出	45.74		45.74
303	对个人和家庭的补助	153.30	151.50	1.80
30301	离休费	17.77	17.77	
30302	退休费	129.77	129.77	
30305	生活补助	3.96	3.96	
30399	其他对个人和家庭的补助	1.80		1.80
合　　计		1,472.67	1,401.72	70.95

表7

一般公共预算“三公”经费支出表

单位：包头市人力资源和社会保障局本级

单位：万元

单位名称	2025年预算数						2025年执行数						2026年预算数					
	"三公"经费合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费	"三公"经费合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费	"三公"经费合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
			小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
401001-包头市人力资源和社会保障局	0.30					0.30	0.22	0.10				0.12	0.30					0.30

表8

政府性基金预算支出表

单位：包头市人力资源和社会保障局本级　　单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
合　　计		0.00	0.00	0.00
注：我单位本年无政府性基金预算拨款支出				

表9

国有资本经营预算支出表

单位：包头市人力资源和社会保障局本级

单位：万元

科目编码	科目名称	本年国有资本经营预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
合　　计		0.00	0.00	0.00

注：我单位本年无国有资本经营预算支出

表10

项目支出表

单位：包头市人力资源和社会保障局本级

单位：万元

类型	项目编码	项目名称	单位编码	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
						一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
部门预算项目	150200222000000037134	专业技术资格评审经费	401001	包头市人力资源和社会保障局	5.00	5.00							
部门预算项目	150200222000000037226	专业技术资格评审费(成本性支出)	401001	包头市人力资源和社会保障局	25.00	25.00							
部门预算项目	150200234013110000082	五险扩面核定、清欠和稽查奖励经费	401001	包头市人力资源和社会保障局	140.00	140.00							
部门预算项目	150200234013110000084	定向选调生经济补助	401001	包头市人力资源和社会保障局	4.00	4.00							
部门预算项目	150200234013110000098	包头市人力资源和社会保障局“一窗式”综合受理窗口工作人员经费	401001	包头市人力资源和社会保障局	182.00	182.00							
专项资金项目	150200244013210000011	高校毕业三支一扶人员体检费	401001	包头市人力资源和社会保障局	7.20	7.20							
部门预算项目	150200249993310000197	公务员及事业单位公开招聘专项经费	401001	包头市人力资源和社会保障局	235.00	235.00							
部门预算项目	150200249993310000221	事业单位管理人员培训经费	401001	包头市人力资源和社会保障局	4.00	4.00							
部门预算项目	150200254013110000011	乡村振兴驻村人员补助	401001	包头市人力资源和社会保障局	3.96	3.96							
专项资金项目	150200264013200010001	高校毕业生“三支一扶”人员培训费	401001	包头市人力资源和社会保障局	23.04	23.04							
合　计					629.20	629.20							

表11

项目绩效目标表

单位：包头市人力资源和社会保障局本级　　单位：万元

项目名称	项目单位	项目类别	预算数	年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	目标值	计量单位	分值
专业技术资格评审经费	401001-包头市人力资源和社会保障局	31-部门预算项目	5.00	2026年，通过组织开展一系列职称评审活动，旨在全面提升和增强专业技术资格能力。这些评审活动不仅涵盖各个相关领域，还吸引众多业内专家和学者的积极参与。通过严格的评审流程和公正的评审标准，确保评审结果的权威性和可信度。	产出指标	成本指标	评审专家费标准	反向	小于等于	1050	元/人/天	5
							评审成本	反向	小于等于	7.65	万元	5
						数量指标	参与评审人数	正向	大于等于	400	人	5
							开展评审次数	正向	大于等于	1	次	5
							评审专家聘请完成率	正向	等于	100	%	5
						时效指标	评审工作完成时间	反向	小于等于	11	月底	5
							评审资料审核及时性	正向	大于等于	90	%	5
						质量指标	专家资质达标率	正向	等于	100	%	5
							临时工作人员到岗率	正向	等于	100	%	5
							评审流程合规率	正向	等于	100	%	5
					效益指标	可持续影响	专业技术人员增长数	正向	大于等于	400	人	10
							长效机制建设	定性		健全		10
						社会效益	提高专业技术资格能力	定性		提升		10
					满意度指标	服务对象满意度	投诉率	反向	小于等于	1	%	10
专业技术资格评审费(成本性支出)	401001-包头市人力资源和社会保障局	31-部门预算项目	25.00	依据《关于做好2026年全区职称评审工作的通知》，我市非教师系列高级职称评审资格审核由我局负责，每年约审核1500人，需将收取的高级职称评审费用按规定上缴自治区，由自治区人社厅和相关厅局组织评审。	产出指标	成本指标	上缴自治区副高级职称评审费用	反向	小于等于	20.40	万元	5
							上缴自治区高级职称评审费用	反向	小于等于	18.20	万元	5
						数量指标	资格审核人数	正向	大于等于	1500	人	7
							资格审核次数	正向	大于等于	5	次	8
						时效指标	上报材料时限	反向	小于等于	12	月底前	5
							资格审核时限	反向	小于等于	12	月底前	5
						质量指标	资格审核工作合格率	正向	等于	100	%	7
							资格审核工作完成率	正向	等于	100	%	8
					效益指标	可持续影响	专业技术人员增长数	正向	大于等于	1500	人	15
						社会效益	提高专业技术资格能力	定性		提升		15
					满意度指标	服务对象满意度	投诉率	反向	小于等于	1	%	10

五险扩面核定、清欠和稽查奖励经费	401001-包头市人力资源和社会保障局	31-部门预算项目	140.00	通过增加资金投入，增强核定力度，统筹安排社会保险扩面专项工作，实现2026年全市城镇职工养老保险参保118万人、失业保险参保人数44万人。	产出指标	成本指标	其他费用	反向	小于等于	60.00	万元	5
							委托业务费用	反向	小于等于	80.00	万元	5
						数量指标	城镇职工养老保险参保人数	正向	大于等于	118	万人	8
							失业保险参保人数	正向	大于等于	44	万人	7
						时效指标	参保工作及时完成率	正向	大于等于	95.00	%	5
							资金拨付及时性	正向	大于等于	95	%	5
						质量指标	委托业务合格率	正向	大于等于	95	%	8
							新增参保信息准确率	正向	大于等于	95.00	%	7
					效益指标	可持续影响	持续扩大社会保险覆盖面	定性		长期		15
						社会效益	扩大社会保险覆盖面	定性		显著		15
					满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意度	正向	大于等于	95	%	10
定向选调生经济补助	401001-包头市人力资源和社会保障局	31-部门预算项目	4.00	2026年，根据《内蒙古自治区选调生管理办法(试行)》，通过在定向选调生最低服务年限5年期间内每年给予博士研究生6万元、硕士研究生4万元、大学本科生2万元经济补助，达到认真贯彻自治区选调生“81育才工程”，推动定向选调生补助待遇落实到位的效果。	产出指标	成本指标	定向选调生年发放补助人均标准	正向	等于	2	万元/年/人	5
							定向选调生当年补助	正向	等于	4	万元	5
						数量指标	当年享受补助本科定向选调生人数	正向	等于	2	人	8
							当年补助资金发放次数	正向	等于	1	次	7
						时效指标	规定时限内经济补助发放及时率	正向	大于等于	90	%	5
							选调生考核周期	正向	等于	1	年	5
						质量指标	发放经济补助足额率	正向	等于	100	%	8
							选调生考核合格率	正向	等于	100	%	7
					效益指标	可持续影响	定向选调生服务满一年留存率	正向	大于等于	95.00	%	15
						社会效益	基层组织工作效能提升	定性		显著提升		15
					满意度指标	服务对象满意度	定向选调生对补助发放满意度	正向	大于等于	90	%	10

包头市人力资源和社会保障局“一窗式”综合受理窗口工作人员经费	401001-包头市人力资源和社会保障局	31-部门预算项目	182.00	2026年，通过政府购买服务落实“一窗式”综合受理窗口工作人员经费，达到以下效益：招聘窗口人员≥20人，全年受理办件≥3万件。政府采购程序合规率100%，劳务人员考核合格率≥90%，显著提升人社大厅服务质量与群众办事效率，保障“一窗式”改革服务长期持续。	产出指标	成本指标	人工成本	反向	小于等于	176	万元	5
							管理成本	反向	小于等于	23.97	万元	5
						数量指标	全年受理各类办件剔除无效办件	正向	大于等于	3	万件	8
							招聘人数	正向	大于等于	20	人	7
						时效指标	一窗式综合受理改革服务提供时间	正向	等于	12	个月	5
							服务人员服务时间	正向	等于	12	个月	5
						质量指标	劳务外包项目考核合格率	正向	大于等于	90.00	%	10
							政府采购程序合规性	正向	等于	100	%	5
					效益指标	可持续影响	一窗式综合受理改革服务持续性	定性		长期		8
							年度内在岗满十个月及以上人员占比	正向	大于等于	80	%	7
						社会效益	提升市人社大厅服务质量群众办事效率	定性		成效显著		15
					满意度指标	服务对象满意度	服务群众满意度	正向	大于等于	90	%	10
高校毕业三支一扶人员体检费	401001-包头市人力资源和社会保障局	32-专项资金项目	7.20	通过对三支一扶招募人员体检，筛选出身体条件适配岗位的人员，保障其能正常履行岗位职责，为基层输送稳定开展工作的合格人才。	产出指标	成本指标	三支一扶体检费人均标准	反向	小于等于	200	元/人	5
							三支一扶体检费总费用	反向	小于等于	7.20	万元	5
						数量指标	每年计划体检人数	正向	等于	360	人	7
							每年计划招募人数	正向	等于	360	人	8
						时效指标	体检完成时间	反向	小于等于	9	月底	5
							招募工作完成时间	反向	小于等于	9	月底	5
						质量指标	体检参加率	正向	等于	100	%	8
							到基层服务报到率	正向	等于	100	%	7
					效益指标	可持续影响	项目持续发挥作用期限	正向	等于	3	年	15
						社会效益	促进高校毕业生就业	定性		促进就业		15
					满意度指标	服务对象满意度	参加体检人员满意度	正向	大于等于	90	%	10

公务员及事业单位公开招聘专项经费	401001-包头市人力资源和社会保障局	31-部门预算项目	235.00	依据《关于印发内蒙古自治区事业单位公开招聘工作人员办法的通知》(内人社发[2022]2号)、自治区组织部、自治区编办、自治区人社厅《关于启动2026年全区事业单位公开招聘工作的通知》(内人社发[2025]21号)要求，2026年完成不少于3次事业单位公开招聘，通过规范的笔试、面试流程，录用不少于900名工作人员，填补相关用人单位岗位缺口，其中应届高校毕业生占比不低于50%，参考人员满意度≥90%，严格按照市委组织部、市财政局、市人社局《包头市本级人事考试考务费支出管理办法》支付相关费用，保障招聘工作成本控制在预算范围内，促进高校毕业生就业稳定。	产出指标	成本指标	笔试命题费用	反向	小于等于	439.68	万元	5
							面试工作费用	反向	小于等于	236.92	万元	5
						数量指标	公开招聘次数	正向	大于等于	3	次	4
							进入面试环节人数	正向	大于等于	2700	人	4
						时效指标	人员到岗时限	反向	小于等于	12.00	月底	4
							笔试完成时限	反向	小于等于	8.00	月底	3
						质量指标	岗位匹配度	正向	大于等于	95	%	7
							面试流程标准化率	正向	等于	100	%	8
					产出指标	数量指标	公开选聘次数	正向	大于等于	1.00	次	3
							拟录用人员总数	正向	大于等于	900.00	人	4
						时效指标	面试完成时限	反向	小于等于	9.00	月底	3
					效益指标	社会效益	解决相关单位人员缺口	正向	大于等于	900	人	15
					效益指标	可持续影响	应届高校毕业生录用占比	正向	大于等于	50.00	%	15
					满意度指标	服务对象满意度	录用人员满意度	正向	大于等于	90	%	5
					满意度指标	服务对象满意度	用人单位满意度	正向	大于等于	90.00	%	5
事业单位管理人员培训经费	401001-包头市人力资源和社会保障局	31-部门预算项目	4.00	根据《干部教育培训工作条例》《内蒙古自治区事业单位工作人员培训实施细则》（第二十五条 事业单位工作人员培训经费按照规定列入各级政府年度财政预算）等文件规定，开展事业单位工作人员岗前培训、在岗培训、转岗培训和专项培训等，培训总人数不少于1550人次。	产出指标	成本指标	岗前培训人均成本	反向	小于等于	4	元/人/课时	5
							综合素质能力提升培训人均标准	反向	小于等于	400	元/人/天	5
						数量指标	公开招招聘岗前培训人数	正向	大于等于	1000	人	7
							综合素质能力提升培训人数	正向	大于等于	50	人	8
						时效指标	培训按时完成率	正向	大于等于	95	%	5
							培训时长	正向	大于等于	2	天	5
						质量指标	培训内容实用率	正向	大于等于	90	%	7
							培训合格率	正向	大于等于	90	%	8
					效益指标	可持续影响	持续提高事业单位人员整体素质	定性		长期		15
						社会效益	提高管理能力	定性		作用显著		15
					满意度指标	服务对象满意度	培训人员满意度	正向	大于等于	90	%	10

乡村振兴驻村人员补助	401001-包头市人力资源和社会保障局	31-部门预算项目	3.96	年度内选派1名优秀干部驻1个乡镇开展乡村振兴工作，完成政策宣传不少于2场次（覆盖群众不少于100人次），协助基层党组织开展主题活动不少于4次，党员参与率提升至85%以上；解决群众急难愁盼问题不少于10件，有效解决驻点乡镇基层工作力量薄弱问题；驻村单位满意度不低于90%，实现年度驻村服务保障工作高质量完成。	产出指标	成本指标	乡村振兴工作人员补助经费	反向	小于等于	3.31	万元	5
							差旅费	反向	小于等于	0.65	万元	5
						数量指标	服务乡镇数量	正向	等于	1	个	7
							选派优秀干部人数	正向	等于	1	人	8
						时效指标	全面完成年度驻村工作目标	定性		2026年底		5
							驻村时间	正向	等于	12	个月	5
						质量指标	基层党组织建设质量提升度	定性		显著		7
							村民政策知晓率	定性		显著		8
					效益指标	可持续影响指标	村级事务决策效率提升率	正向	大于等于	5.00	%	15
						社会效益指标	群众问题解决率	正向	大于等于	70.00	%	15
					满意度指标	服务对象满意度指标	驻村单位满意度	正向	大于等于	90	%	10
高校毕业生“三支一扶”人员培训费	401001-包头市人力资源和社会保障局	32-专项资金项目	23.04	通过对新招募“”三支一扶“”人员进行培训，为其顺利开展基层工作奠定基础，确保政策红利能有效传递到基层群众中。	产出指标	成本指标	三支一扶培训费人均标准	反向	小于等于	640	元/人	5
							三支一扶培训费总费用	反向	小于等于	23.04	万元	5
						数量指标	每年计划培训天数	正向	等于	4	天	7
							每年计划招募人数	正向	等于	360	人	8
						时效指标	培训完成时间	反向	小于等于	9	月底	5
							招募工作完成时间	反向	小于等于	9	月底	5
						质量指标	到基层服务报到率	正向	等于	100	%	7
							培训参加率	正向	大于等于	95	%	8
					效益指标	可持续影响指标	项目持续发挥作用期限	正向	等于	3	年	15
						社会效益指标	促进高校毕业生就业	定性		促进就业		15
					满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	正向	大于等于	90	%	10
			629.20									

表12

政府采购预算表

单位：包头市人力资源和社会保障局本级　　单位：万元

单位代码	单位名称	项目编码	项目名称	采购品目	申报情况			资金性质									
					申请数量	单价	金额	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入
401001	包头市人力资源和社会保障局	15020023401311000008 2	五险扩面核定、清欠和稽查奖励经费	其他印刷服务	1	13.00	13.00	13.00	13.00								
				其他家具	1	0.20	0.20	0.20	0.20								
				复印纸	337	0.0208	7.01	7.01	7.01								
				空调机	1	2.00	2.00	2.00	2.00								
				网络接入服务	2	0.40	0.80	0.80	0.80								
		15020023401311000009 8	包头市人力资源和社会保障局“一窗式”综合受理窗口工作人员经费	其他服务	1	182.00	182.00	182.00	182.00								
		15020024999331000019 7	公务员及事业单位公开招聘专项经费	其他印刷服务	1	0.20	0.20	0.20	0.20								
合　计					344		205.21	205.21	205.21								