

# 包头市人力资源和社会保障局

包头市人力资源和社会保障局

## 关于公布内蒙古自治区 2025 年企业 和分行业工资指导线的通知

各旗县区人力资源和社会保障局、高新区党群工作部，各有关单位，各类企业：

现将自治区人社厅《关于公布内蒙古自治区 2025 年企业和分行业工资指导线的通知》（内人社办发〔2025〕182 号）转发给你们，请结合实际遵照执行。

附件：《关于公布内蒙古自治区 2025 年企业和分行业工资指导线的通知》

包头市人力资源和社会保障局

2025 年 10 月 22 日

（此件主动公开）

（联系单位：劳动关系科）

# 内蒙古自治区人力资源和社会保障厅文件



内人社办发〔2025〕182号

---

## 内蒙古自治区人力资源和社会保障厅关于 公布内蒙古自治区 2025 年企业和 分行业工资指导线的通知

各盟市人力资源和社会保障局，满洲里市、二连浩特市人力资源和社会保障局，自治区各有关部门，各类企业：

为加强对企业工资分配的宏观调控，指导企业建立健全工资正常增长决定机制，合理确定职工工资水平，现将 2025 年全区企业和分行业工资指导线公布及有关事项通知如下。

### 一、企业和分行业工资指导线

#### （一）企业工资指导线

企业工资（总体）增长的基准线为 6%，下线为 4.5%。

## （二）分行业工资指导线

1.农、林、牧、渔业：基准线为 14%，下线为 12.5%。

2.采矿业：基准线为 9.5%，下线为 8%。

3.制造业：基准线为 5.5%，下线为 3.5%。

4.电力、热力、燃气及水的生产和供应：基准线为 9%，下线为 7.5%。

5.建筑业：基准线为 8%，下线为 6%。

6.批发和零售业：基准线为 9%，下线为 7%。

7.交通运输、仓储及邮政业：基准线为 5.5%，下线为 4%。

8.住宿和餐饮业：基准线为 9.5%，下线为 7.5%。

9.信息传输、软件和信息技术服务业：基准线为 6%，下线为 4%。

10.金融业：基准线为 8%，下线为 6%。

11.房地产业：基准线为 10%，下线为 8%。

12.租赁和商务服务业：基准线为 5.5%，下线为 3.5%。

13.科学研究和技术服务业：基准线为 10.5%，下线为 9%。

14.水利、环境和公共设施管理业：基准线为 11.5%，下线为 10%。

15.居民服务、修理和其他服务业：基准线为 9%，下线为

7.5%。

16.教育：基准线为 5.5%，下线为 3.5%。

17.卫生和社会工作：基准线为 7%，下线为 5.5%。

18.文化、体育和娱乐业：基准线为 11%，下线为 9.5%。

19.公共管理、社会保障和社会组织：基准线为 5.5%，下线为 3.5%。

## 二、企业工资增长指导意见

（一）企业生产经营正常、经济效益增长的，可结合实际参照企业或分行业工资指导线基准线确定工资增长水平；企业经济效益增长较快、工资支付能力较强的可在企业或分行业工资指导线基准线以上安排工资增长水平。

（二）企业生产经营正常、经济效益增长缓慢的，可在企业工资指导线或分行业工资指导线下线和基准线之间确定工资增长水平。

（三）企业经济效益大幅度下降或亏损严重且职工工资发放出现困难的，经与工会或职工代表协商一致后，其工资可以零增长或负增长，但支付给提供正常劳动的职工的工资不得低于本地区最低工资标准。

（四）自治区国有企业应根据改革国有企业工资决定机制改革要求，按照工资效益联动和有关对标要求，结合 2025 年企业

工资（总体）指导线基准线 6%和自治区国有企业工资分配调控目标有关要求，合理确定 2025 年度企业工资总额增幅和职工平均工资增长幅度。

（五）工资指导线适用于企业在岗职工工资分配，执行时间为 2025 年度。

### 三、工作要求

（一）企业要认真落实自治区党委、人民政府《关于构建和谐劳动关系的实施意见》（内党发〔2015〕22 号）、《内蒙古自治区企业工资集体协商条例》和自治区人民政府《关于进一步推进企业工资集体协商工作的意见》（内政发〔2015〕44 号），把工资指导线作为工资集体协商的重要依据之一，进一步完善职工民主参与收入分配机制，充分发挥企业工会组织在工资收入初次分配中的积极作用，通过工资集体协商决定企业职工工资收入水平。

（二）企业应结合生产经营、经济效益和劳动生产率等情况，参照工资指导线、劳动力市场工资价位和人工成本等信息，合理确定职工工资增长水平。已建立集体协商制度的企业，要将工资指导线作为开展集体协商的重要依据，通过工资集体协商等民主程序，合理确定企业工资增长水平和工资分配方案。企业订立的工资专项集体合同，应报当地人力资源社会保障部门审查备案。

(三)企业应深化内部分配制度改革，健全按要素分配政策制度，建立内部工资分配的自我约束和激励机制，完善劳动者工资决定、合理增长机制，充分调动职工积极性、主动性和创造性，促进企业持续健康发展。在坚持按劳分配原则的前提下，薪酬分配向关键岗位、高层次技术技能人才和苦脏累险一线岗位倾斜，原则上一线岗位职工、技能人才工资增长不低于本企业职工工资增长幅度。企业职工工资不增长的，企业经营者的工资原则上不得增长。

内蒙古自治区人力资源和社会保障厅

2025年10月20日

(此件主动公开)

(联系单位：劳动关系处)

